



Beleidsplan voor verenigingsjaar 2021

Ontdekken en betrekken



Het 26^e bestuur der Landelijk Overlegorgaan Bestuurskundeverenigingen

Tommy Blomvliet
Daniella Pereira Barrios
Haije Dijkstra

Voorzitter
Secretaris
Penningmeester

Voorwoord

Waarde lezer,

Met gepaste trots en ontzettend veel enthousiasme presenteren wij, het zesentwintigste bestuur van het Landelijk Overlegorgaan Bestuurskundeverenigingen, ons beleidsplan voor het kalenderjaar 2021. Staand op de schouders van onze voorgangers en met ons statutaire doel in het achterhoofd, hebben wij dit beleidsplan geschreven met de ambitie om onze stempel op het LOB te drukken. Wij zullen zowel op zoek gaan naar nieuwe en betere manieren om onze leden, partners en bestuurskundestudenten nog meer bij het LOB te betrekken, als naar mogelijke nieuwe samenwerkingen voor het LOB. Deze stempel heeft daarom het overkoepelende thema: ontdekken en betrekken.

Allereerst zouden wij graag onze voorgangers en alle besturen voor hen bedanken voor de organisatie die nu al staat. Doordat zij een solide basis voor ons hebben gelegd, hebben wij de kans om nieuwe mogelijkheden te ontdekken en het LOB niet alleen te onderhouden, maar ook te verbeteren waar nodig en uit te breiden waar mogelijk.

In de afgelopen vijfentwintig jaar is er ontzettend veel gedaan om het LOB te maken wat zij nu is. Het is in die vijfentwintig jaar veel meer geworden dan een overkoepelend orgaan waar informatie-uitwisseling het enige punt op de agenda is. Met het eerste lustrum van de Bestuurskunde Challenge op komst en het LOB-weekend dat sinds jaar en dag in de agenda's van bestuurskunde verenigingsbesturen wordt geblokt, is het volgens ons tijd om de hoeken van ons speelveld te ontdekken.

Het komende jaar willen wij ons gaan inzetten om de studie bestuurskunde nog meer uit te dragen, door nieuwe concepten te introduceren, nog meer ten behoeve van bestuurskundestudenten te besturen, door uitbreidingsopties te onderzoeken en nog beter de uitwisseling van informatie tussen bestuurskunde verenigingen te faciliteren, door de professionalisering door te zetten.

Dit beleidsplan zal traditiegetrouw beginnen met een blauwdruk, waarna algemene zaken over de ALV zal worden uiteengezet. Hierna zal ons contact met onze partners besproken worden, gevolgd door de activiteiten die onder het LOB vallen. Vervolgens zullen onze plannen en ambities voor komend jaar worden toegelicht en tot slot zullen wij onze financiële plannen belichten.

Het is ons een eer en een waar genoegen om komend jaar de verantwoordelijkheid van het LOB op ons te nemen. Wij kijken enorm uit naar onze samenwerking, zowel intern als met alle lidverenigingen en partners, en kunnen niet wachten om alles wat wij het LOB te bieden hebben in uitvoering te brengen.

Het 26e LOB-bestuur,

Tommy Blomvliet	Voorzitter
Daniella Pereira Barrios	Secretaris
Haije Dijkstra	Penningmeester

Inhoud

Blauwdruk	4
Algemene zaken	5
Contact met Partners	8
Activiteiten	9
Ambities voor 2021	10
Financiële plannen	13
Baten	13
Lasten	14
Bijlage 1	16
Bijlage 2	17

Blauwdruk

De uitgangspunten van de vereniging

Het Landelijk Overlegorgaan Bestuurskundeverenigingen is opgericht in 1994 en kent het statutaire doel de studie bestuurskunde uit te dragen, landelijke activiteiten te organiseren ten behoeve van bestuurskunde studenten en het uitwisselen van informatie tussen de leden te bevorderen. Er wordt richting dit doel gewerkt door de organisatie van het LCB te ondersteunen en te verkiezen, de communicatie tussen student en lid te bevorderen, en de activiteiten van de leden te bevorderen en te coördineren voor zover dit bijdraagt aan het verwezenlijken van het bovengenoemd doel. Het doel van het LOB is zoals hier beschreven, en het LOB ziet af van verdere activiteiten of doelen.

De organisatie van de vereniging

Het LOB kent een driekoppig bestuur dat bestaat uit een voorzitter, een penningmeester en een secretaris. Het bestuur van 2021 streeft ernaar om eens in de drie weken te vergaderen. Zo wilt het bestuur zich zowel goed voor bereiden op de Algemene Ledenvergaderingen, als de kans hebben om richting lange-termijn doelen te werken.

Naast het bestuur heeft het LOB zijn ondersteunende organen. Allereerst is er een Kascommissie, die uit ten minste twee leden moet bestaan en tijdens de eerste ALV van het jaar gekozen wordt. Deze commissie controleert de penningmeester minstens twee keer per jaar. Daarnaast is er de Adviescommissie, die het bestuur ondersteunt en adviseert.

De leden

De aangesloten leden zijn universitaire bestuurskundige (faculteits)verenigingen, namelijk:

B.I.L – den Haag; BOW – Nijmegen; Cedo Nulli – Rotterdam; Curius – Delft; Dorknoper – Groningen; EOS – Amsterdam; Juribes – Tilburg; Machiavelli – Amsterdam; Perikles – Utrecht; Sirius – Enschede.

Van iedere vereniging verschijnen twee bestuursleden ter afvaardiging bij de Algemene Ledenvergaderingen. De contactgegevens van de leden zijn bij het LOB-bestuur bekend.

Partners

Naast haar leden is het LOB verbonden aan de Vereniging voor Bestuurskunde en het Landelijk Congres Bestuurskunde. De samenwerking tussen het LOB en haar partners heeft als gemeenschappelijk doel het onder de aandacht brengen van bestuurskunde.

Algemene zaken

Data en steden

Net als voorgaande jaren, zullen de Algemene Ledenvergaderingen eens in de zes weken plaatsvinden. Dit jaar zullen er echter geen locaties worden gekoppeld aan de vastgestelde data. Dit is wegens het online format die de ALV's momenteel hebben. Mochten er weer fysieke ALV's kunnen worden georganiseerd, dan zal er worden bepaald waar deze plaats zullen vinden. In dat geval houden we de planning aan die vorig jaar was begonnen, zodat de continuïteit erin blijft. Hieronder de opgesomde data:

- 28 januari
- 12 maart
- 23 april
- 4 juni
- 10 september
- 22 oktober
- 3 december

Aanwezigheid

De ALV's worden door het LOB georganiseerd met als doel het faciliteren van kennisdeling tussen de leden. De studieverenigingen maken gebruik van de ALV's om praktische problemen te bespreken en inspiratie op te doen. Dit kan gaan om studiereizen, internationalisering, acquisitie, online activiteiten, enzovoort. Hier profiteren zowel studieverenigingen als de bestuurskunde studenten van. Het is hierom belangrijk dat de verenigingen hierbij aanwezig zijn. Ook willen wij aanmoedigen om een afvaardiging te sturen die afwijkend is van de vaste delegatie, zodat andere bestuursleden kennis kunnen maken met het LOB en hun gespecialiseerde kennis kunnen delen met de rest.

Online

Voor de online ALV's zal in principe Zoom worden gebruikt. Hierbij kan er zowel schriftelijk als met hand opsteken worden gestemd. Voor de thema-discussies zal de groep worden verdeeld in twee break-out rooms.

Borrel en diner

Op het moment is het niet mogelijk om na een ALV ergens te borrelen en te dineren vanwege het online karakter van deze vergaderingen. Wel willen we graag dat een borrel en diner wordt georganiseerd zodra het weer mogelijk is. Als LOB-bestuur zullen we gedurende het jaar blijven peilen wat de mogelijkheden zijn hiervoor. In het geval dat we weer fysiek kunnen vergaderen, is het de taak van de vereniging die ons van de locatie voorziet om ook dit gedeelte te regelen. Er moet daarom door de desbetreffende vereniging rekening worden gehouden met de mogelijkheid om in hetzelfde pand of in de buurt te borrelen en te dineren. Graag vragen wij aan de leden om na de ALV voor tenminste één drankje aanwezig te zijn. Dit eerste drankje zal dan ook op kosten van het LOB-bestuur zijn.

De Agenda

Hieronder volgen de standaard agendapunten die tijdens ALV's worden besproken.

LOB-Bokaal

Verenigingen kunnen de LOB-Bokaal winnen door punten te verzamelen gedurende het kalenderjaar. Om punten te winnen moeten de leden voorafgaand aan de ALV doorgeven welke activiteiten zij hebben ondernomen. De prijs zal bestaan uit 100 euro en de Bokaal voor de winnende vereniging. De Bokaal zal dit jaar mogelijk worden vervangen. Daarnaast willen we vanaf dit jaar ook een geldprijs uitreiken aan de besturen die tweede en derde eindigen. De score wordt bijgehouden door de secretaris van het LOB-bestuur. Zie de tabel hieronder voor de puntenverdeling:

Bestuurskunde Challenge	+5 voorronde organiseren +10 winnende groep
Thema-discussies	+4 per thema-discussie
LCB	+2 leden aanwezig +2 afvaardiging op 1 dag +4 voltallig op 1 dag +4 afvaardiging op 2 dagen +8 voltallig op 2 dagen
VB-activiteiten	+1 afvaardiging +2 leden aanwezig +5 voltallig
Na de ALV	+2 borrel +4 diner
LOB-weekend	+2 afvaardiging gedeelte weekend +4 voltallig gedeelte weekend +4 afvaardiging HELE weekend +6 voltallig HELE weekend
Constitutieborrel andere verenigingen	+2 afvaardiging +4 voltallig
Bezoek activiteiten andere verenigingen	+1 leden +2 afvaardiging +5 voltallig
Organiseren LOB-activiteit	+5 organiseren OF faciliteren +10 organiseren EN faciliteren +2 bezoek (niet bestuursleden) +5 bezoek (>20 niet-bestuursleden) +5 voltallig bestuur
Afwezigheid ALV	-5 zonder afmelding -3 afmelding <24 uur voor de ALV -2 met afmelding (met uitzondering van geldige reden zoals een reis o.i.d.)
Aanwezigheid ALV	+2 volledige afvaardiging (2 bestuursleden)
Sociale media	+1 verspreiding bericht via sociale media +1 vermelding in de nieuwsbrief
Bestuurswerving	+5 aanleveren sollicitant
Input leveren	+2 bijdrage aan beleidsplan

Inspiratierondje

Tijdens dit agendapunt kunnen verenigingen gebeurtenissen delen met de anderen, zoals inspirerende activiteiten. Verenigingen krijgen op deze manier de kans om ideeën op te doen, aantekeningen te maken, en vragen te stellen.

Stand van zaken

Tijdens dit agendapunt worden leden op de hoogte gebracht over de stand van zaken rondom de VB, het LCB en de Bestuurskunde Challenge.

Thema-discussies

Uiterlijk een week voor de ALV kunnen verenigingen een thema-discussie indienen bij de secretaris. Een thema-discussie kan gaan over een onderwerp waar de desbetreffende vereniging problemen mee heeft, vragen over heeft, of dieper op in wilt gaan met de anderen. Om de discussies niet te doen veranderen in informatie-uitwisseling, willen wij dit jaar de optie introduceren om een stelling in te sturen. Ook dit jaar hanteren wij een maximum van twee thema-discussies per ALV en zullen we in twee groepen discussiëren.

Agenda en notulen

De agenda voor de ALV's zal uiterlijk een week voor de vergadering naar de verenigingen worden gestuurd. De notulen van de ALV zullen zo spoedig mogelijk na de afloop van de ALV volgen, en altijd binnen maximaal een week.

Contact met Partners

Vereniging voor Bestuurskunde

De Vereniging voor Bestuurskunde is een belangrijke partner van het LOB en daarmee ook voor de studieverenigingen. De VB streeft ernaar de bestuurskundige theorie en praktijk met elkaar te verbinden. De VB bestaat uit onderzoekers, professionals (hoogleraren, adviseurs, functionarissen uit de rijksoverheid) en studenten, en deze combinatie is van groot belang voor de verdere kennis- en netwerkuitbreiding van zowel de VB als het LOB.

De VB ondersteunt het LOB en haar lidverenigingen zowel met haar kennis en netwerk als financieel. Ze denken graag met de studenten mee en ondersteunen ons waar mogelijk, maar ontvangen ook graag inbreng vanuit het LOB. De VB zet al meerdere jaren in op een sterkere samenwerking tussen de VB en studenten en wij zullen ons daar ook dit jaar hard voor maken.

Ook dit jaar zal het LOB-bestuur zitting nemen in de VB-vergaderingen. In principe zal de voorzitter bij deze vergaderingen aanwezig zijn, maar mocht de agenda vragen om expertise van de secretaris of penningmeester zal deze ook deelnemen. Wij zullen aanwezig zijn namens de studieverenigingen en daarmee, namens alle bestuurskundestudenten van Nederland. Wij willen onze lidverenigingen dan ook stimuleren om opmerkingen en suggesties in te brengen die relevant kunnen zijn voor het VB. Niet alleen omdat de VB onze inbreng erg waardeert, ook omdat dit hét platform is om de input van bestuurskundestudenten in te brengen bij de organisatie waar bestuurskundig Nederland is vertegenwoordigd.

Landelijk Congres der Bestuurskunde 2021

Het Landelijk Congres Bestuurskunde wordt elk jaar georganiseerd door één van de leden van het LOB. Op 11 mei 2021 is het LCB in Nijmegen. Het thema dit jaar is 'Als elke seconde telt: Besturen in een tijd waarin zelfs de klok onze veiligheid bedreigt'. De penningmeester van het LOB zit in de Raad van Toezicht van het LCB. Hij zorgt vervolgens voor een terugkoppeling over het reilen en zeilen van het LCB naar de andere leden van het bestuur.

LCB 2022

Bij de eerste ALV in januari zullen de leden voorgelicht worden over het proces richting het kiezen van een locatie voor het LCB 2022. Tussen de eerste twee ALV's zullen leden de tijd krijgen om *bids* in te sturen, zodat er tijdens de tweede ALV van het jaar kan worden gestemd op de vereniging die in 2022 het LCB zal organiseren. Leden kunnen hun positie sterker maken wanneer ze aanbevelingsbrieven aanleveren van zowel de decaan als de burgemeester en als er garanties zijn voor bestuursbeurzen. Daarnaast is het belangrijk dat het opvolgend bestuur van het LCB aanwezig kan zijn bij het LCB 2021, zodat het nieuwe bestuur kan ervaren hoe het evenement eruitziet. Hierom zal de sollicitatieprocedure voor het LCB-bestuur '22 direct opgestart worden na de tweede ALV.

Activiteiten

LOB-weekend

Het LOB-weekend is een jaarlijkse activiteit voor de besturen en oud-besturen van de lidverenigingen. Het biedt de mogelijkheid om in een informele sfeer elkaar te ontmoeten en beter te leren kennen. De penningmeester van het LOB is dit jaar verantwoordelijk. Deze festiviteit zal dit jaar waarschijnlijk gehouden worden in het derde weekend van november (onder voorbehoud). Verenigingen mogen een bijdrage geven aan de invulling van het weekend. Mochten er ideeën zijn voor activiteiten of een locatie dan hoort de penningmeester dit graag. In 2020 is er geen LOB-weekend geweest, in 2019 waren er 62 deelnemers. Omdat er afgelopen jaar geen LOB-weekend is geweest, verwachten we dit jaar een hogere opkomst, van ongeveer 80 deelnemers. Wanneer dit niet zo blijkt te zijn bij de inschrijving zullen de opbrengsten en kosten van het weekend bijgesteld worden.

Bestuurskunde Challenge

Vorig jaar is er besloten om de Bestuurskunde Challenge niet door te laten gaan, vanwege de omstandigheden rondom het coronavirus en de implicatie dat deze activiteit online zou moeten plaatsvinden. Dit jaar streven wij ernaar om de Bestuurskunde Challenge rond eind oktober/begin november te laten plaatsvinden, met de verwachting en de hoop dat de activiteit dan fysiek uitgevoerd kan worden. De Bestuurskunde Challenge viert dit jaar haar eerste lustrum, daarom zal dit bestuur het komende jaar veel energie investeren in de organisatie van deze activiteit, om er weer een uitdagende en leuke dag van te maken. Daarnaast streven wij ernaar om voor de zomervakantie een casus klaar te hebben om de voorrondes in het vroege najaar te stimuleren. De Bestuurskunde Challenge is van enorm belang voor ons, omdat dit een moment is waarin bestuurskunde studenten vanuit het hele land bij elkaar kunnen komen en hun kennis kunnen delen.

Groot LOB-debat

Een nieuw evenement op de kalender van het LOB is het bestuurskundig debat. Eén van de statutaire doelstellingen van het LOB is het bevorderen en coördineren van activiteiten. De Bestuurskunde Challenge is met name gericht op het bedenken van slimme oplossingen voor een beleidsprobleem. Het lijkt het huidige bestuur een interessante toevoeging om aan de hand van verschillende stellingen met een bestuurskundige invalshoek verschillende leden tegen elkaar op te laten nemen. Elke vereniging kan een eigen afvaardiging sturen. De verdere uitwerking volgt nog. Het bestuur zal in deze plannen ook de VB meenemen. Er is voor gekozen om dit evenement pas in februari 2022 te houden, zodat er geen sprake is van verwarring of concurrentie met de Bestuurskunde Challenge.

Ambities voor 2021

Professionalisering en zichtbaarheid van het LOB

In het verleden zijn er al grote stappen gezet door voorgaande besturen om het LOB te professionaliseren. Wij willen deze professionalisering doorzetten door een aantal dingen in onze opzet en werkzaamheden te veranderen of te benadrukken. Tegelijkertijd streven wij naar een grotere zichtbaarheid van het LOB. Beginnende bij de ALV's, wij zullen gedurende het jaar de participatie van verenigingen nog verder stimuleren. Dit willen wij bereiken door officiële input van verenigingen te vragen (d.m.v. position papers) wat betreft ons beleidsplan, om zo eventuele wijzigingen of bezwaren te communiceren. Hiervoor krijgen verenigingen ook LOB-Bokaal punten, wat stimulerend zou moeten werken. Daarnaast willen we verenigingen stimuleren om wel eens een bestuurslid naar de ALV te sturen die zich normaal niet bezighoudt met het LOB. Dit zullen we laten samenhangen met de themadiscussies, door de verenigingen eraan te herinneren dat het gewenst is om een bestuurslid aanwezig te laten zijn die zich regelmatig bezighoudt met het te bespreken thema. Dit laatste punt zal ook bijdragen aan een toenemende zichtbaarheid van het LOB binnen de verenigingen, doordat we met meerdere bestuursleden in contact komen.

Ook onze website en sociale media moeten bijdragen aan het professionele beeld van het LOB. De website zal dit jaar een andere opmaak krijgen en een professioneler beeld uitstralen. Onze sociale media zullen we ook gebruiken ter promotie van onze leden en zal regelmatig bijgewerkt worden met het laatste nieuws wat het LOB te bieden heeft. Onze sociale media moeten ook gaan bijdragen aan ons doel om zichtbaarder te worden. Daarom zullen we ook extra LOB-Bokaal punten uitreiken wanneer belangrijke berichten worden gedeeld door onze verenigingen. Dit geldt echter niet voor elk bericht, maar zal naar de leden gecommuniceerd worden zodra het van toepassing is.

Het sollicitatieproces voor nieuwe LOB besturen willen we ook verder professionaliseren. Daarvoor hebben we eerst voldoende sollicitaties nodig, daarom krijgen verenigingen extra LOB-Bokaal punten wanneer ze de vacature via sociale media en andere kanalen delen. Voor het sollicitatieproces komt er een plan van aanpak, inclusief een mogelijke 'assessment day' naast het gewone sollicitatiegesprek. Ook streven we ernaar om de overdrachtsperiode te verlengen, zodat er een duidelijke en rustige overdracht kan plaatsvinden.

Tot slot zijn wij van plan om een adviescommissie te herintroduceren. Hierbij gaan we kijken naar de mogelijkheid om onze twee voorgaande besturen in deze commissie mee te nemen.

Website en sociale media

Ook dit jaar zullen wij actief blijven op sociale media. Het bestuur van 2020 was begonnen aan een Instagram account, en wij zullen daarop voortbouwen door regelmatig te blijven posten over onze bezigheden als bestuur en door activiteiten van onze leden te promoten. Facebook zullen we ook gebruiken als tool voor de promotie van verschillende activiteiten van zowel het LOB als onze leden. LinkedIn zal wederom voornamelijk worden gebruikt voor de meer formele berichten. De website zal dit jaar een nieuwe opmaak krijgen, zodat het fijner op het oog valt en beter te navigeren is. Daarnaast willen we ook de informatie op de website updaten en streven we ernaar om meer informatie te kunnen bieden over het verleden van het LOB.

Betrekken van VB en verenigingen

De afgelopen jaren is er getracht een grotere verbinding te leggen tussen de VB en de leden van het LOB. Hoewel hier goede stappen in zijn gemaakt, geloven wij dat er nog meer uit deze samenwerking te halen valt. Wij nemen de plannen van vorig jaar over en zullen ons blijven inzetten om als LOB de spil te zijn tussen de studieverenigingen en de VB. Echter, in de voorgaande jaren is er vooral ingezet op hoe we de VB meer kunnen betrekken vanuit het oogpunt van de studieverenigingen. Hoewel wij zullen doorgaan met bewerkstelligen dat de lidverenigingen van het LOB optimaal gebruik kunnen maken van de middelen die de VB ons biedt, zullen wij ook het gesprek met de VB aangaan over hoe zij hun rol in onze samenwerking zien, hoe zij deze graag willen ontwikkelen en op welke manier zij graag betrokken willen worden.

HBO-verenigingen

De VB ziet graag dat we ook HBO-bestuurskundeverenigingen bij het LOB betrekken en daarbij zien wij dit zelf ook als onderdeel van ons doel om ten behoeve van bestuurskundestudenten te besturen. Om dit te doen hebben we, naast goedkeuring van onze leden, een duidelijk plan van aanpak nodig. Het LOB kan namelijk niet zomaar deze verenigingen opnemen, omdat het buiten de grenzen van statuten valt. Daarom hebben wij een drie-stappenplan opgezet:

1. We brengen de HBO-bestuurskundeverenigingen in kaart.
2. We nemen contact op met deze verenigingen en peilen hoeveel animo er is vanuit hun positie om lid te worden van het LOB.
3. Bij voldoende animo kunnen we de statuten veranderen zodat ook zij lid kunnen worden.

Dit plan zien wij als een realistisch doel die te behalen valt binnen ons bestuursjaar. Mocht er inderdaad voldoende animo zijn om de statuten te veranderen, dan kunnen wij, of eventueel onze opvolgers, de statuten veranderen. Als dit gebeurt, is het de taak van onze opvolgers om verder te onderzoeken op welke manier deze verenigingen het beste binnen het LOB zouden passen. Belangrijk om te vermelden is dat als er stappen gezet gaan worden wat betreft aansluiting bij het LOB, dat dit altijd in samenspraak met de huidige leden zal zijn. Niet alleen gezien de statutaire veranderingen, maar ook de praktische invulling van de uitbreiding.

De LOBcast

Een nieuw concept dat wij willen introduceren is een podcast voor bestuurskundestudenten: de LOBcast. Ons streven is om tien podcasts per jaar uit te brengen, een met een docent, hoogleraar of professor van de universiteit van elke lidvereniging. Hoewel elke studie bestuurskunde in de basis hetzelfde zal zijn, zal elke universiteit andere accenten leggen binnen de studie. Technische bestuurskunde studenten zullen niet exact dezelfde materie krijgen als studenten bestuurs- en organisatiewetenschappen. Wij willen met deze podcast bestuurskundestudenten de mogelijkheid bieden om ook van andere disciplines binnen de bestuurskunde te proeven. Mochten de tien podcasts in het eerste jaar niet haalbaar blijken, zullen de universiteiten die nog niet zijn geweest bovenaan de lijst blijven staan in het nieuwe jaar, zodat elke universiteit een keer aan de beurt komt.

Carrière Platform

Aankomend jaar willen wij samen met de lidverenigingen de mogelijkheden ontdekken om het LOB als carrière platform te gebruiken. Hierbij willen wij de stellige positie innemen dat wij geenszins in het vaarwater van de lidverenigingen willen zitten. Echter, wij menen dat het een waardevolle mogelijkheid is om nader te onderzoeken, gezien onze directe banden met de VB, welke ons een enorm groot netwerk biedt en onze overkoepelende functie, waardoor bedrijven of organisaties in direct contact staan met tien bestuurskunde studieverenigingen.

Financiële plannen

Toelichting op de begroting

Het bestuur heeft dit jaar een ambitieus doel: geld uitgeven. In de beleidsplannen voor 2019 en 2020 is vastgesteld dat het eigen vermogen te hoog is en zou mogen dalen tot een bedrag van 2.000 euro. Tot nu toe is dat niet gelukt: het eigen vermogen van het LOB bedroeg op twee december 2020 €3922,88. In de coronacrisis bleven twee belangrijke inkomstenbronnen overeind (contributie en de bijdrage van het VB), terwijl de kosten sterk daalden. Daardoor is het eigen vermogen nog meer toegenomen. Het lijkt ons niet verstandig om het eigen vermogen in één jaar te verlagen van bijna 4.000 euro naar 2.000 euro. Daarom kiezen we hetzelfde uitgangspunt als bestuur 2020. Het geld uit het eigen vermogen zal ingezet worden voor het verwezenlijken van de statutaire doelen. De kascommissie, bestaande uit Annegreet Silvius (penningmeester 2019) en Rein Sloof (penningmeester 2020) zal de penningmeester controleren en doet twee keer per jaar verslag van de begroting.

Baten

Extern

Bijdrage VB

In 2020 zal de bijdrage van de Vereniging voor Bestuurskunde ongewijzigd blijven. Dit bedrag zal geïnd worden in het najaar.

Intern

Contributie

De tien verenigingen betalen jaarlijks €65,00. De factuur hiervoor zal gestuurd worden in september.

Rente

De rente op zowel betaal- als spaarrekeningen is bij Nederlandse banken op een dieptepunt. Daarom verwachten we dit jaar geen rente.

Opbrengsten LOB-weekend

2020 was een jaar zonder LOB-weekend. Omdat wij verwachten dat het in de tweede helft van 2021 weer mogelijk is om met een grote groep op stap te gaan, staat het LOB-weekend nu gepland voor het derde weekend van november. Waar er normaal ongeveer zestig deelnemers zijn, verwachten we nu ongeveer 80 deelnemers. Hierbij wordt rekening gehouden met een marge van +/- 20 deelnemers. De kosten per deelnemer zullen ongeveer 50 euro bedragen. Het zal ook mogelijk zijn om één dag aanwezig te zijn. Uit het verleden is gebleken dat ongeveer 1/3e van de deelnemers één dag aanwezig is.

Lasten

Verenigingskosten

Dassen of een ander verenigingsdispuut

Bestuur 2019 koos ervoor om bestuurskettingen aan te schaffen. Dat bleek echter niet mogelijk met de 25 euro die daarvoor begroot was. Bestuur 2020 is gegaan voor drie rood-blauwe dassen. Binnen het huidige driekoppig bestuur is dit nog een gevoelig punt en zal de keuze later bekend of zichtbaar gemaakt worden. Penningen worden niet uitgesloten.

Secretariële kosten bestuur

Deze kosten zijn bedoeld voor het dekken van onkosten. Denk hierbij aan enveloppen, postzegels en printkosten, maar ook de kosten bij het afnemen van sollicitaties.

Vergaderkosten ALV

Voor online ALV's worden geen kosten begroot. Het bestuur verwacht dat die vier ALV's die na de zomer zijn gepland, weer fysiek doorgang kunnen vinden. Voor elke vergadering is ongeveer zestig euro gereserveerd. Daarmee kan voorzien worden in een natje en een droogje tijdens en na de vergadering.

Bankkosten

Het huidige bestuur is voornemens om over te stappen van bank. Op het moment heeft het LOB nog een betaalrekening en een spaarrekening. De verwachting is dat de komende jaren de rente niet zal toenemen, waardoor een spaarrekening overbodig is. De bankkosten worden onveranderd geschat.

Website

De website is aan een update toe, maar dit zal geen hogere kosten met zich meedragen.

Aanschaf geheugendrager

De verschillende Google Drives en Gmail-inboxen staan vol met documenten. Deze documenten zijn niet meer relevant voor komende besturen. Het lijkt ons echter wel goed voor de geschiedschrijving om ze op te nemen in het fysieke archief in Utrecht. Daarom zal een USB-stick van 64 GB gekocht worden.

Activiteiten

Bestuurskunde Challenge

In het najaar van 2021 wordt de Bestuurskunde Challenge voor de vijfde keer georganiseerd. De kosten voor dit jaarlijkse evenement zijn een lunch voor de deelnemers en deelnemende partijen, het huren van een locatie, bedankjes en een geldbedrag van 100 euro voor de winnaars.

LOB-weekend

Omdat het LOB-weekend in 2020 niet mogelijk was, verwacht het bestuur dit jaar een hogere opkomst. De kosten voor het lob-weekend zijn onder andere de locatie, boodschappen, bier en activiteiten. Voor het weekend geldt overigens een slopen-is-kopen principe: schade zal verhaald worden op de deelnemers.

LOB-bokaal 2021

Omdat er dit jaar ook een tweede en derde plek is in het LOB-klassement, wordt het prijzengeld verhoogd: €100 voor het winnende team, €50 voor de runner up en €25 euro voor de nummer drie. Daarnaast zal een nieuwe LOB-wisselbokaal aangeschaft worden, hiervoor is ook 25 euro gereserveerd.

Bedankje LCB 2021

Het huidige LCB-bestuur bestaat uit 8 bestuursleden. Voor een bedankje wordt uitgegaan van ongeveer tien euro per persoon.

Resultaat

Het LOB zal dit jaar een negatief resultaat behalen. Daarvoor wordt het eigen vermogen aangesproken. Het leek ons gerechtvaardigd om het geld wat vorig jaar niet is uitgegeven door corona, dit jaar wel te besteden.

Bijlage 1

Baten

Baten	Begroting 2020	Resultaat 02-12-2020	Begroting 2021
<i>Extern</i>			
Bijdrage VB	€500,00	€500,00	€500,00
Opbrengsten onvoorzien			
<i>Intern</i>			
Contributie	€650,00	€650,00	€650,00
Rente			
Opbrengsten LOB-weekend	€2.750,00	€0,00	€4.000,00
<i>Totaal baten</i>	€3.900,00	€1.150,00	€5.100,00

Bijlage 2

Lasten

Lasten	Begroting 2020	Resultaat 2020	02-12-	Begroting 2021
<i>Verenigingskosten</i>				
Bestuursdassen of ander kenmerkend attribuut	€42,75	€50		€50
Vergaderkosten bestuur		€18,75		€25,00
Vergaderkosten ALV	€400,00	€128,90		€240,00
Bankkosten	€150,00	€133,50		€150,00
Website	€100,00	€83,91		€100,00
Aanschaf geheugendrager				€10,00
<i>Activiteiten</i>				
Bestuurskunde Challenge	€835,00			€835,00
Bestuurskundig Debat				€400,00
LOB Barbecue				€300,00
Kosten LOB-weekend	€2.750,00			€4.100,00
LOB bokaal	€100,00			€200,00
Bedankje LCB	€40,00	€81,95		€80,00
<i>Overig</i>				
Onvoorzien	€50,00	€100,00		€50,00
Reservering lustrum '24				€100,00
<i>Totaal lasten</i>	€4.717,75	€597,01		€6540,00
Resultaat	- €817,75	€552,99		-€1.390,00